



**Verhaltenskodex für Lieferanten
der
KÜNKEL WAGNER GERMANY GMBH**

KÜNKEL WAGNER GERMANY GMBH

Supplier Code of Conduct

VORWORT

KÜNKEL WAGNER legt Wert auf eine nachhaltige Entwicklung. Dabei werden unsere Verhaltensleitlinien nicht nur nach ökonomischen, sondern auch nach ökologischen und sozialen Kriterien festgelegt.

KÜNKEL WAGNER möchte auch bei seinen Lieferanten verantwortungsbewusste und nachhaltige Verhaltensweisen und Geschäftspraktiken fördern.

Daher erwartet KÜNKEL WAGNER von seinen Lieferanten und Subunternehmern, dass sie den Grundsätzen in diesem Verhaltenskodex zustimmen. Ferner wird von den Lieferanten erwartet, dass sie diese Standards auch in der nachgeschalteten Lieferkette umsetzen.

ALLGEMEINE PRINZIPIEN

KÜNKEL WAGNER erwartet von den Lieferanten die Einhaltung aller nationalen Gesetze und Vorschriften jedes Landes, in dem sie tätig werden.

Integrität bei allen Geschäftsbeziehungen wird erwartet. Jede Form von Betrug, Untreue, Vorteilsgewährung, Insolvenzstraftaten und Bestechung ist zu unterlassen.

KÜNKEL WAGNER ermutigt seine Lieferanten Verhaltensstandards anzuwenden, die den Prinzipien dieses Verhaltenskodexes entsprechen.



GESCHÄFTSPRINZIPIEN

OFFENLEGUNG VON INFORMATIONEN

Die Lieferanten sollen Informationen zu ihrer sozialen und ökologischen Bilanz offenlegen.

PREAMBLE

KÜNKEL WAGNER attaches great importance to sustainability. In our compliance policy, besides economic criteria, we also attach great importance to ecological and social standards.

KÜNKEL WAGNER would also like to encourage is suppliers in adopting and implementing sustainable practices and business principles.

For this reason, the suppliers and sub-contractors of KÜNKEL WAGNER shall adhere to this Supplier Code of Conduct. Moreover, the suppliers shall ensure that these principles are also duly respected further down the supply chain.

GENERAL PRINCIPLES

The suppliers of KÜNKEL WAGNER shall duly comply with the applicable laws and regulations of each country in which they operate.

Business integrity in every respect shall have top priority. Any form of fraud, embezzlement, granting of undue advantages, criminal insolvency offence and corruption shall be strictly avoided.

KÜNKEL WAGNER encourages its suppliers to apply standards of conduct in compliance with the principles of the present Supplier Code of Conduct.



BUSINESS PRINCIPLES

DISCLOSURE OF INFORMATION

The suppliers shall disclose information on their social and ecological balance.

SCHUTZ VOR KORRUPTION

KÜNKEL WAGNER verurteilt und verbietet jede Form von Korruption, Bestechung und Erpressung.

Ein ebenso striktes Vorgehen bei jeder Form von Korruption wird von den Lieferanten erwartet.

Es wird von den Lieferanten erwartet, dass sie Mitarbeitern von KÜNKEL WAGNER keinerlei Zahlungen, Geschenke oder sonstige Zuwendungen anbieten, die ihre Objektivität bei geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen oder möglicherweise beeinträchtigen könnten.

GELDWÄSCHE

Geldwäsche wird von KÜNKEL WAGNER weder akzeptiert, geduldet noch unterstützt.

INTERESSENKONFLIKTE

Alle Mitarbeiter von Lieferanten müssen ihre privaten und sonstigen externen Tätigkeiten sowie finanziellen Interessen so gestalten, dass sie nicht im Widerspruch zu den Interessen ihres jeweiligen Unternehmens stehen.

Die privaten Interessen der Mitarbeiter dürfen ihre Entscheidungen oder Verpflichtungen weder beeinflussen noch diesen Anschein erwecken.

DATENSCHUTZ UND GEISTIGES EIGENTUM

KÜNKEL WAGNER erwartet, dass Lieferanten vertrauliche Informationen in angemessener Weise nutzen und entsprechend schützen. Dabei ist auf die Einhaltung der gültigen Datenschutz-Grundverordnung zu achten. Lieferanten müssen schützenswerte Daten und gültiges geistiges Eigentum sachgerecht sichern.

PLAGIATE

KÜNKEL WAGNER erwartet, dass Lieferanten alle notwendigen und angemessenen Maßnahmen ergreifen, damit weder Produkte oder Komponenten noch Knowhow die legitime Lieferkette verlassen.

FAIRER WETTBEWERB

KÜNKEL WAGNER erwartet die Einhaltung eines fairen Wettbewerbs und der Kartellgesetze.

ANTI-CORRUPTION

KÜNKEL WAGNER condemns and prohibits any form of corruption, illegal grant of benefits and blackmail.

A similar strict approach against any form of corruption shall also be established by the suppliers.

The suppliers shall be prohibited to offer KÜNKEL WAGNER employees any payments, gifts or other gratuities which might affect or impair the independence and objectivity of the employees' business decisions.

MONEY LAUNDERING

KÜNKEL WAGNER neither accepts nor tolerates nor supports money laundering.

CONFLICTS OF INTEREST

All employees of the suppliers shall organize their private and other external activities and financial interests in a manner that does not conflict or appear to conflict with the supplier's corporate interests.

Employees' private interests shall not influence, or appear to influence, their judgement or actions in performing their duties.

PRIVACY AND INTELLECTUAL PROPERTY

The suppliers of KÜNKEL WAGNER shall use and protect confidential information in an appropriate manner. In this connection the suppliers shall strictly comply with the applicable General Data Protection Regulation (DSGVO) as amended. Suppliers shall properly save all sensitive data and intellectual property.

PLAGIARISM

The suppliers of KÜNKEL WAGNER shall take all necessary and appropriate steps to avoid that neither products nor components nor know-how are disclosed to third parties outside the legitimate supply chain.

FAIR COMPETITION

The suppliers of KÜNKEL WAGNER shall comply with the rules of fair competition and shall strictly adhere to the antitrust laws.



MENSCHENRECHTE UND SOZIALE GERECHTIGKEIT

MENSCHENRECHTE

KÜNKEL WAGNER erwartet, dass die Lieferanten die Einhaltung der international proklamierten Menschenrechte unterstützen und respektieren und darauf achten, dass es zu keinerlei Menschenrechtsverletzungen kommt.

VERBOT VON DISKRIMIERUNG UND BELÄSTIGUNG

KÜNKEL WAGNER erwartet die Einhaltung von Chancengleichheit bei den Mitarbeitern der Lieferanten, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Religion, körperlichen Merkmalen, Familienstand, Schwangerschaft, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Nationalität, politischer Einstellung, Gewerkschaftszugehörigkeit, sozialer, nationaler oder ethnischer Herkunft.

KÜNKEL WAGNER erwartet, dass alle Mitarbeiter respektvoll behandelt werden. Diskriminierung, physische oder verbale Belästigung sowie rechtswidrige Drohungen dürfen nicht toleriert werden.

ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Lieferanten sollen für alle Mitarbeiter die notwendigen Bedingungen für eine sichere und gesunde Umgebung am Arbeitsplatz schaffen.

VERBOT VON ZWANGSARBEIT

KÜNKEL WAGNER lehnt Zwangsarbeit, Menschendhandel und jede Form der Ausbeutung oder Diskriminierung ab.

Lieferanten sollen auf das Verbot und die strikte Einhaltung entsprechender Gesetze achten.

Mitarbeiter sollen ihren Arbeitsplatz mit entsprechender gesetzlicher oder vertraglich festgelegter Frist kündigen dürfen.



HUMAN RIGHTS AND SOCIAL JUSTICE

HUMAN RIGHTS

The suppliers of KÜNKEL WAGNER shall support and respect the internationally proclaimed human rights and shall avoid any violation of human rights.

NON-DISCRIMINATION AND NON-HARASSMENT

As to their employees, the suppliers of KÜNKEL WAGNER shall respect the principle of equal opportunities irrespective of gender, race, religion, physical characteristics, marital status, pregnancy, age, disability, sexual orientation, gender identity, political opinion, trade union membership, social background, nationality or ethnic origin.

The suppliers of KÜNKEL WAGNER shall treat all employees respectfully. Discrimination, physical or verbal harassment or any illegal threats shall not be tolerated.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

The suppliers shall create the required conditions for a safe and healthy environment at the workplace.

PROHIBITION OF FORCED LABOUR

KÜNKEL WAGNER condemns forced labour, human trafficking as well as any kind of human exploitation and discrimination.

Suppliers shall attach special importance to this prohibition and to the strict compliance with the relevant laws. Employees shall be entitled to cancel their employment contract with reasonable notice as set forth by law or contract.

VERBOT VON KINDERARBEIT

KÜNKEL WAGNER lehnt Kinderarbeit in jeglicher Form ab.

KÜNKEL WAGNER erwartet, dass Lieferanten und Dienstleister keine Mitarbeiter in ihrer Lieferkette beschäftigen, die per Definition der im jeweiligen Land geltenden Gesetze als Kind gelten. Ebenso ist auf die Einhaltung der geltenden Gesetze beim Einsatz junger Arbeitnehmer unter 18 Jahren zu achten.

KOALITIONSFREIHEIT

Die Lieferanten sollen das Recht aller Mitarbeiter sichern, einer Vereinigung zur Wahrung der Arbeitnehmerinteressen beizutreten, sich zu organisieren und gemeinsam oder einzeln zu verhandeln.

Die Lieferanten sollen die anerkannten Gewerkschaften respektieren und ebenso das Recht der Mitarbeiter, von der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft Abstand zu nehmen.

KÜNKEL WAGNER erwartet, dass Mitarbeiter, die sich in einem Betriebsrat engagieren, nicht benachteiligt werden.

ARBEITSZEITEN, ENTLOHNUNG UND SONSTIGE LEISTUNGEN

KÜNKEL WAGNER erwartet, dass sich die Lieferanten an die nationalen gesetzlichen Regelungen zur Sicherung fairer Arbeitsbedingungen einschließlich solcher zur Entlohnung, zu Arbeitszeiten und zum Schutz der Privatsphäre halten. KÜNKEL WAGNER erwartet eine existenzsichernde, angemessene Entlohnung und sonstige Leistungen, die mindestens den lokalen Mindestlöhnen entsprechen. Die Entlohnung soll regelmäßig, pünktlich und vollständig erfolgen. Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahmen sind dabei nicht zulässig.

PROHIBITION OF CHILD LABOUR

KÜNKEL WAGNER condemns any kind of child labour.

The suppliers and service providers of KÜNKEL WAGNER shall not to employ any persons in their supply chain who are considered to be children according to the legislation of the relevant country. In addition, the suppliers shall respect the applicable laws in case of an employment of persons younger than 18 years.

FREEDOM OF ASSOCIATION

The suppliers shall ensure the right of all employees to join an association to represent their interests, to be organized in trade unions and to engage in collective or individual bargaining.

The suppliers shall respect the recognized trade unions as well as the right of the employees to refrain from joining a trade union.

The suppliers shall not disadvantage employees who act as members of a Works Council.

WORKING HOURS, COMPENSATION AND OTHER BENEFITS

The suppliers of KÜNKEL WAGNER shall duly comply with national statutory requirements regarding the provision of fair working conditions including those regulating salaries, working hours and privacy. The suppliers of KÜNKEL WAGNER shall ensure adequate living wages and other benefits at least equal to the local minimum wage. Salaries shall be paid regularly, in a timely manner and in full. Any deductions from wages as a disciplinary measure shall be prohibited.



EINHALTUNG VON UMWELTSTANDARDS

SCHONUNG VON RESSOURCEN

Die Erzeugnisse und Herstellungsprozesse der Lieferanten müssen so gestaltet sein, dass Energien, natürliche Ressourcen (z.B. Wasser) und Rohmaterialien geschont und verantwortungsvoll genutzt und Abfälle, Abwässer sowie Reststoffe vermieden werden.

VORSICHTSPRINZIP

Die Lieferanten sollen Materialien und Verfahren, die Umwelt- und Gesundheitsrisiken bergen können, meiden. Besonderes Augenmerk sollte dabei auf der Messung, Bewertung und Kontrolle möglicher Risiken gegenwärtiger und zukünftiger Stoffe und Vorgänge liegen, um negative Auswirkungen auf die Umwelt zu verhindern. Das unbeabsichtigte Verschütten und Freisetzen von belastenden Stoffen soll durch den Einsatz geeigneter Systeme verhindert werden. Energieverbräuche und Treibhausgase sollen durch die Entwicklung und den Einsatz klimafreundlicher Produkte und Verfahren reduziert werden.

Geltende Grenzwerte für Luft-, Lärm- und Geruchsbelästigungen dürfen nicht überschritten werden.



ENVIRONMENTAL PRINCIPLES

RESOURCE EFFICIENCY

The products and production processes of the suppliers shall ensure an efficient use of energy, natural resources (such as water) and raw materials and shall avoid waste, sewage and environmentally pollutant substances

PRUDENCE PRINCIPLE

The suppliers shall avoid materials and processes involving environmental and health hazards. Special attention shall be paid to detecting, evaluating and mastering potential risks of present and future substances and methods in order to minimize negative impacts on the environment. The accidental spillage and emission of substances shall be avoided by using appropriate systems. The energy consumption and the emission of greenhouse gases shall be reduced by developing and using climate-friendly products and processes. Applicable air and noise thresholds as well as odour nuisance values shall be strictly observed.